

Република Србија
ОПШТИНА КОЦЕЉЕВА
ОПШТИНСКА УПРАВА
Број: 112-4/IV-2025
Датум: 21.01.2025..године
К о ц е љ е в а

На основу члана 94. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Службени гласник РС”, број 21/2016, 113/2017, 95/2018, 113/2017 – др. закон, 95/2018 – др. закон, 86/2019 – др. закон, 157/2020 – др. закон, 123/2021 – др. закон и 92/2023), члана 8. Уредбе о спровођењу интерног и јавног конкурса за попуњавање радних места у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Службени гласник РС”, број 107/23), в.д.начелника Општинске управе општине Коцељева објављује

**ИЗМЕНЕ И ДОПУНЕ ЈАВНОГ КОНКУРСА
ЗА ПОПУЊАВАЊЕ ИЗВРШИЛАЧКИХ РАДНИХ МЕСТА
У ОПШТИНСКОЈ УПРАВИ ОПШТИНЕ КОЦЕЉЕВА
број 111-110-2/IV-2024 од 27.12.2024.године**

1. Мења се уводни део Јавног конкурса и сада гласи:

„На основу члана 94. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Службени гласник РС”, број 21/2016, 113/2017, 95/2018, 113/2017 – др. закон, 95/2018 – др. закон, 86/2019 – др. закон, 157/2020 – др. закон, 123/2021 – др. закон и 92/2023), члана 8. Уредбе о спровођењу интерног и јавног конкурса за попуњавање радних места у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Службени гласник РС”, број 107/23) и члана 27к став 1. Закона о буџетском систему („Службени гласник РС”, бр. 54/2009, 73/ 2010, 101/2010, 101/2011, 93/2012, 62/2013, 63/ 2013 - исправка, 108/2013, 142/2014, 68/2015 - др. закон, 103/2015, 99 /2016, 113/2017, 95/2018, 31/2019, 72/2019, 149/2020, 118/2021, 118/2021 - др. закон, 138/2022, 92/2023, 94/2024), в.д.начелника Општинске управе општине Коцељева објављује“

2. У делу јавног конкурса који се односи на радно место број 1: Матичар за матично подручје Доње Црниљево, мења се тачка II у том смислу да се бришу став 3. и став 4., док се после става 2. “Опис послов“ додају следећи ставови:

„Услови за запослење на радном месту:

-стечено високо образовање из области друштвених наука на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, мастер академским студијама, мастер струковним студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, односно на основним

студијама у трајању од најмање четири године или специјалистичким студијама на факултету;

-најмање три године радног искуства у струци;

-да је лице држављанин Републике Србије;

-да је лице пунолетно;

-да лицу раније није престајао радни однос у државном органу, органу аутономне покрајине или јединице локалне самоуправе због теже повреде дужности из радног односа;

-да лице није правноснажно осуђивано на безусловну казну затвора од најмање шест месеци.

Положен стручни испит за рад у државним органима не представља услов нити предност за заснивање радног односа на радном месту за које је расписан јавни конкурс.

Компетенције које се проверавају у изборном поступку:

У изборном поступку се проверавају опште функционалне компетенције, посебне функционалне компетенције, понашајне компетенције и мотивација за рад на радном месту.

Поступак и начин провере компетенција:

Провера општих функционалних компетенција:

- а. „Организација и рад органа аутономне покрајине, односно јединице локалне самоуправе у Републици Србији” – вршиће се путем теста (писмено).
- б. „Пословна комуникација” – вршиће се путем теста (писмено).
- с. „Дигитална писменост” –вршиће се решавањем задатака (практичним радом на рачунару).

Провера посебних функционалних компетенција:

Посебне функционалне компетенције за област рада:

Стручно-оперативни послови:

1. методе и технике опсервације, прикупљања и евидентирања података;
2. технике обраде и израде прегледа података;
3. методе анализе и закључивања о стању у области;
4. поступак израде стручних налаза;
5. методе и технике израде извештаја на основу одређених евиденција
6. технике израде општих, појединачних и других правних и осталих аката.

Провера се врши писмено, путем симулације.

Посебне функционалне компетенције за одређено радно место:

Познавање прописа из делокруга радног места: Закон о локалној самоуправи („Службени гласник РС“ бр. 129/2007, 83/2014- др.закон, 101/2016- др.закон, 47/2018, 111/2021 - др.закон), Закон о матичним књигама („Службени гласник РС“, бр. 20 /2009, 145/2014, 47/2018), Упутство о вођењу матичних књига и обрасцима матичних књига ("Службени гласник РС", бр. 93/2018, 24/2022, 88/2023).

Провера се врши писмено, путем симулације.

Провера понашајних компетенција:

Провера понашајних компетенција: управљање информацијама, управљање задацима и остваривање резултата, оријентација ка учењу и променама, изградња и одржавање професионалних односа, савесност, посвећеност и интегритет вршиће се путем интервјуа базираног на компетенцијама.

Процена мотивације за рад на радном месту и прихватање вредности јединице локалне самоуправе вршиће се путем разговора са конкурсном комисијом (усмено).“

3..У делу јавног конкурса који се односи на радно место број 2: Матичар за матично подручје Драгиње, мења се тачка II у том смислу да се бришу став 3. и став 4., док се после става 2. “Опис послов“ додају следећи ставови:

„Услови за запослење на радном месту:

-стечено високо образовање из области друштвених наука на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, мастер академским студијама, мастер струковним студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или специјалистичким студијама на факултету;

-најмање три године радног искуства у струци;

-да је лице држављанин Републике Србије;

-да је лице пунолетно;

-да лицу раније није престајао радни однос у државном органу, органу аутономне покрајине или јединице локалне самоуправе због теже повреде дужности из радног односа;

-да лице није правноснажно осуђивано на безусловну казну затвора од најмање шест месеци.

Положен стручни испит за рад у државним органима не представља услов нити предност за заснивање радног односа на радном месту за које је расписан јавни конкурс.

Компетенције које се проверавају у изборном поступку:

У изборном поступку се проверавају опште функционалне компетенције, посебне функционалне компетенције, понашајне компетенције и мотивација за рад на радном месту.

Поступак и начин провере компетенција:

Провера општих функционалних компетенција:

d. „Организација и рад органа аутономне покрајине, односно јединице локалне самоуправе у Републици Србији” – вршиће се путем теста (писмено).

e. „Пословна комуникација” – вршиће се путем теста (писмено).

f. „Дигитална писменост” –вршиће се решавањем задатака (практичним радом на рачунару).

Провера посебних функционалних компетенција:

Посебне функционалне компетенције за област рада:

Стручно-оперативни послови:

1. методе и технике опсервације, прикупљања и евидентирања података;

2. технике обраде и израде прегледа података;

3. методе анализе и закључивања о стању у области;

4. поступак израде стручних налаза;

5. методе и технике израде извештаја на основу одређених евиденција

6. технике израде општих, појединачних и других правних и осталих аката.

Провера се врши писмено, путем симулације.

Посебне функционалне компетенције за одређено радно место:

Познавање прописа из делокруга радног места: Закон о локалној самоуправи („Службени гласник РС“ бр. 129/2007, 83/2014- др.закон, 101/2016- др.закон, 47/2018, 111/2021 - др.закон), Закон о матичним књигама („Службени гласник РС“, бр. 20 /2009, 145/2014, 47/2018), Упутство о вођењу матичних књига и обрасцима матичних књига ("Службени гласник РС", бр. 93/2018, 24/2022, 88/2023).

Провера се врши писмено, путем симулације.

Провера понашајних компетенција:

Провера понашајних компетенција: управљање информацијама, управљање задацима и остваривање резултата, оријентација ка учењу и променама, изградња и одржавање професионалних односа, савесност, посвећеност и интегритет вршиће се путем интервјуа базираног на компетенцијама.

Процена мотивације за рад на радном месту и прихватање вредности јединице локалне самоуправе вршиће се путем разговора са конкурсном комисијом (усмено).“

4. Брише се тачка IV Јавног конкурса.

5. Мења се тачка VI јавног конкурса и сада гласи:

„Пријава на јавни конкурс врши се на прописаном обрасцу пријаве. Образац пријаве на овај конкурс за оба радна места доступан је на интернет презентацији општине Коцељева <https://koceljeva.gov.rs> или га лица у штампаном облику могу преузети у писарници Општинске управе општине Коцељева.

Приликом предаје пријаве на јавни конкурс, пријава добија шифру под којом подносилац пријаве учествује у даљем изборном поступку.

Подносилац пријаве ће бити обавештен о додељеној шифри у року од три дана од пријема пријаве .

Рок за подношење пријава на основу измена и допуна Јавног конкурса је 15 дана и почиње да тече наредног дана од дана објављивања обавештења о јавном конкурс у дневном листу „Политика“.

5. Мења се тачка VII јавног конкурса и сада гласи:

„Достављање доказа при подношењу пријаве:

Ако кандидат има важећи сертификат, потврду или други одговарајући писани доказ о томе да поседује дигиталне компетенције (знања и вештине о основама коришћења рачунара, основама коришћења интернета, обради текста и табеларним калкулацијама) и жели да на основу њега буде ослобођен тестирања те компетенције, може тај доказ, у оригиналу или овереној фотокопији, приложити уз пријавни образац на овај конкурс.

Напомена: Ако кандидат не достави наведени доказ, провера компетенције „дигитална писменост“ извршиће се решавањем задатака (практичним радом на рачунару). Ако конкурсна комисија увидом у достављени доказ не буде могла потпуно да оцени да ли је дигитална писменост на потребном нивоу, позваће кандидата на тестирање ових компетенција, без обзира на достављени доказ.

Докази који се достављају током изборног поступка

Пре завршног разговора са Конкурсном комисијом кандидати су дужни да доставе, у року од 5 радних дана од пријема позива за достављање доказа, следеће доказе:

- 1) оригинал или оверену фотокопију дипломе којом се потврђује стручна спрема;
- 2) оригинал или оверену фотокопију доказа о радном искуству у струци (потврде, решења или други акти којима се доказује на којим пословима, са којом стручном спремом и у ком временском периоду је стечено радно искуство);
- 3) очитану личну карту.
- 4) уверење о општој здравственој способности, не старије од шест месеци

Службеник (лице које је већ у радном односу у јединици локалне самоуправе) и који се пријављује на јавни конкурс, уместо уверења о држављанству и извода из матичне књиге рођених, подноси решење о распоређивању или решење да је нераспоређен.

Сви докази се прилажу у оригиналу или у фотокопији која је оверена код јавног бележника .

Као доказ се могу приложити и фотокопије докумената које су оверене пре 1. марта 2017. године у основним судовима, односно општинским управама.

Фотокопије докумената које нису оверене од стране надлежног органа неће се разматрати.

Напомена: Орган, по службеној дужности, на основу члана 103. Закона о општем управном поступку („Службени гласник РС”, бр. 18/16 и 95/18 – аутентично тумачење), за кандидате прибавља:

- 1) уверење о држављанству;
- 2) извод из матичне књиге рођених;
- 3) уверење МУП-а да кандидат није правоснажно осуђиван на безусловну казну затвора у трајању од најмање шест месеци;
- 4) доказ о положеном државном стручном испиту за рад у државним органима.

Међутим, ако кандидат у пријави наведе да жели сам да достави ова документа, тада их мора доставити у оригиналу или овереној фотокопији, у року од 5 радних дана од дана пријема позива за достављање доказа.

Предност код избора кандидата:

На овом конкурс, предност на изборној листи, у случају једнаког броја бодова кандидата, имаће дете палог борца, ратни војни инвалид и борац у складу са чланом 111. Закона о правима бораца, војних инвалида, цивилних инвалида рата и чланова њихових породица („Службени гласник РС”, број 18/20).

.6. Мења се тачка X јавног конкурса и сада гласи

„Место, дан и време када ће се спровести изборни поступак:

Изборни поступак ће се спровести почев од 18.02.2025. године у Општинској управи општине Коцељева, ул. Немањина 74, о чему ће кандидати бити обавештени путем имејл адресе или телефонским путем, на адресу или број наведен у пријави на конкурс.“

7. Мења се део Јавног конкурса „Напомене“ и то став 4. који сада гласи:

„Јавни конкурс се објављује на интернет презентацији општине Коцељева <https://koseljeva.gov.rs> и на огласној табли Општинске управе општине Коцељева, а обавештење о јавном конкурс и адреса интернет презентације на којој је објављен оглас

објављује се у дневним новинама „Политика“ које се дистрибуирају за целу територију Републике Србије „.

8. У осталом делу текст огласа о Јавном конкурс број 111-110-2/IV-2024 од 27.12.2024.године остаје непромењен и ове измене и допуне чине његов саставни део.

9. Обавештавају се кандидати који су поднели пријаву на Јавни конкурс број 111-110-2/IV-2024 од 27.12.2024.године да су у обавези да своје пријаве на јавни конкурс уреду у складу са изменама и допунама јавног конкурса и да исте поднесу у року и на начин који је предвиђен изменма и допунама јавног конкурса.

**В.Д. НАЧЕЛНИКА
ОПШТИНСКЕ УПРАВЕ**

Слободан Васић

